

AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
DERGİSİ**

I

---

*JOURNAL  
of  
the FACULTY of ECONOMICS and ADMINISTRATIVE SCIENCES*

**CİLT: XVI SAYI: 2 YIL: ARALIK-2014**  
Volume : XVI Issue: 2 Year: December 2014

AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ  
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ

AFYON KOCATEPE UNIVERSITY  
JOURNAL of ECONOMICS and ADMINISTRATIVE SCIENCES  
(ISSN: 1302-1966)

**SAHİBİ/PUBLISHER**

PROF. DR. MUSTAFA SOLAK  
AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ

**BAŞ EDİTÖR/CHIEF EDITOR**

DOÇ. DR. KAMİL GÜNGÖR

**ALAN EDİTÖRLER/SPECIALIZED CO-EDITORS**

**MALİYE:** DOÇ. DR. KAMİL GÜNGÖR

**KAMU YÖNETİMİ:** DOÇ. DR. ETHEM KADRİ PEKTAŞ

**İKTİSAT:** YARD. DOÇ. DR. CEM GÖKÇE

**İŞLETME**

**-PAZARLAMA:** YARD. DOÇ. DR. ALPARSLAN ÖZMEN

**-YÖNETİM-ORGANİZASYON:** DOÇ. DR. DUYGU KIZILDAĞ

**-MUHASEBE-FİNANSMAN:** YARD. DOÇ. DR. SERDAR ÖGEL

**YAYIN KURULU/EDITORIAL BOARD**

PROF. DR. SELÇUK AKÇAY

PROF. DR. H. RIZA AŞIKOĞLU

PROF. DR. İSMAİL AYDOĞUŞ

PROF. DR. M. KEMALETTİN ÇONKAR

PROF. DR. ERDAL DEMİRHAN

PROF. DR. VEYSEL KULA

PROF. DR. BELKIS ÖZKARA

PROF. DR. İSA SAĞBAŞ

PROF. DR. HALİM SÖZBİLİR

DOÇ. DR. MUSTAFA FİŞNE

DOÇ. DR. DURMUŞ YÖRÜK

**SEKRETERYA/ EDITORIAL SECRETARY**

ARAŞ. GÖR. SENEM KOÇ

**HABERLEŞME VE KOORDİNASYON/  
COMMUNICATION AND COORDINATION**

Afyon Kocatepe Üniversitesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Ahmet Necdet Sezer Kampüsü-

AFYONKARAHİSAR

Tel: 0272 – 2281292-158 (Editör)

Fax: 0272 – 2281148

E-posta: akuiibf@aku.edu.tr

AKÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, hakemli akademik bir dergi olup Afyon Kocatepe Üniversitesi İİBF tarafından çıkarılmaktadır.

AKÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Haziran ve Aralık aylarında olmak üzere yılda iki kez yayımlanmaktadır.

Dergi ASOS ve EBSCOHOST tarafından endekslenmektedir.

## SUNUŞ

Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi 1999 yılından beri Haziran ve Aralık aylarında düzenli olarak çıkartılan hakemli bir dergidir. Dergimiz EBSCO ve ASOS'ta taranmakta olup, ULAKBİM'de de taranması için çalışmalar devam etmektedir. Hem basılı hem de online olarak yayınlanan dergimizde hakemlik süreci ortalama üç-dört ay sürmektedir. Gönderilen makalelerle ilgili olarak titiz bir değerlendirme yapılmaktadır. Bu amaçla baş editörün ön incelemesinden sonra makaleler her bir alanla ilgili görevli yardımcı editörlerin değerlendirmesine tabii tutulmaktadır. Çalışmaların nicel ve nitel olarak yeterince bilimsel olmadığı kanaati doğarsa ilgili çalışma alan editörünün önerileri çerçevesinde hakem süreci başlatılmadan editör tarafından reddedilebilmektedir.

Çalışmaların yayımlanmasında hakem raporu esas olup, iki hakem tarafından kabul edilen makaleler kural olarak yayıma kabul edilmektedir. Hakemler seçilirken çalışma alanlarına dikkat edilmekte ve yazılar aynı üniversitedeki bir hakeme kesinlikle gönderilmemektedir. Hakemlerin farklı üniversitelerden olması hakemlik sürecinde dikkate alınan diğer bir hassasiyettir. Kör hakemlik olarak isimlendirilen yöntemle, değerlendirme sürecinde hakem ve yazarların birbirini bilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. Hakemlik süreci yine kesinlikle gerçek bir şekilde işletilmekte, hakkında şüphe duyulan hakem değerlendirmeleri varsa üçüncü bir hakeme de gönderilebilmektedir. Bir başka deyişle iki hakem değerlendirmesinin pozitif olması mutlak surette yazıların yayınlanacağı anlamına gelmemektedir. Sonradan çıkabilecek nedenlere dayalı olarak bir makale her aşamada reddedilebilmektedir.

Dergimizde nicelikten ziyade niteliğe ağırlık verilmekte, yayımlanan makale sayısının 10-12'yi geçmemesine özen gösterilmektedir. Hakemlik süreci mutlak bir şekilde tamamlanmadan hiçbir

yazı kesinlikle yayımlanmamaktadır. Eğer hakem istemişse, yaptığı eleştiriler ve önerilerin yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmek üzere makale tekrar kendisine yönlendirilmekte ve onayı alınmadan yayıma kabul edilmemektedir. Bütün hakemlik süreci online takip edilmekte, makalelerin kabulü ve değerlendirilmesi elektronik sistem üzerinden takip edilmektedir.

Elinizdeki sayıda bu süreçten geçmiş 11 adet bilimsel makale bulunmaktadır. Ancak süreç içerisinde yayımlanması için tarafımıza ulaşan makale sayısı bu sayıdan daha fazladır. Bir kısmı hakemlerce yayımlanabilir bulunmamış, bir kısmı ön değerlendirmede yayın kurulunda hakem sürecine sokulmadan reddedilmiş, bir kısmının değerlendirmesi de devam etmektedir.

Dergimiz bir önceki sayısından itibaren çeşitli düzenlemelere tabi tutulmuştur. Hatırlatmak gerekirse; derginin boyutu büyütülmüş ve A4 olarak basılması kararlaştırılmıştır. Yeni bir kapak tasarımı geliştirilmiş ve böylece uzun süredir kullanılmakta olan kapak değiştirilmiştir. Editöryal yapıda değişikliğe gidilmiş, uluslar arası standartlara uygun olarak baş editör ve alan editörleri belirlenmiş ve sayısı artırılmıştır. Okuyucuların ön bilgi almalarını kolaylaştırılmak için "SUNUŞ" sayfası ve dergi ana kapağına web adresi ve e-posta adresi eklenmiştir. Makaleler, uluslar arası online taranabilmesi için DOI numarası ile de tanımlanmıştır. Yazım standartları baştan sona gözden geçirilip, yeniden belirlenmiş, titiz bir araştırmadan sonra gerek yazı karakteri, gerek sütun yapısı, gerekse de dipnot tekniği değiştirilerek uluslar arası standartlara uygun hale getirilmiştir. TÜBİTAK'ın eleştirileri ve önerileri hassasiyetle dikkate alınmıştır. Her bir sayfanın üst ve alt tarafına kaynakçada kullanılacak şekilde yazar adı, makale adı, derginin adı ve sayısı sayfa numaralarını da içerecek şekilde yeniden belirlenmiştir. Bu sayıda da eksiklikler olabilir. Bu konudaki katkınız bizi memnun edecektir.

Doç. Dr. Kamil GÜNGÖR  
Baş Editör

## DANIŞMA KURULU

- Prof. Dr. Selçuk AKÇAY- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. H. Rıza AŞIKOĞLU- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. İsmail AYDOĞUŞ- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. Kerim BANAR- Anadolu Üniversitesi  
Prof. Dr. H. Hüseyin BAYRAKLI-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. M. Kemalettin ÇONKAR- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. Erdal DEMİRHAN- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. Veysel EREN- Mustafa Kemal Üniversitesi  
Prof. Dr. Hasan Kürşat GÜLEŞ- Selçuk Üniversitesi  
Prof. Dr. Mehmet KARAGÜL- Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi  
Prof. Dr. Osman KARAMUSTAFA- Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi  
Prof. Dr. Veysel KULA- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. Adem ÖĞÜT- Selçuk Üniversitesi  
Prof. Dr. Belkıs ÖZKARA-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. İsa SAĞBAŞ-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. Halim SÖZBİLİR- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. Ekrem TATOĞLU- Bahçeşehir Üniversitesi  
Prof. Dr. Mustafa TEPECİ- Celal Bayar Üniversitesi  
Prof. Dr. Cengiz TORAMAN- Gaziantep Üniversitesi  
Prof. Dr. Dr. Cemal ELİTAŞ-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. Şuayip ÖZDEMİR- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Prof. Dr. İstiklal Yaşar VURAL- Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi  
Doç. Dr. Veysel AĞCA- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Erkan AKAR-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Fehmi AKIN-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Hüseyin AKTAŞ- Celal Bayar Üniversitesi  
Doç. Dr. Oğuzhan AYDEMİR- Namık Kemal Üniversitesi  
Doç. Dr. Muzaffer AYDEMİR- Yıldız Teknik Üniversitesi  
Doç. Dr. Harun CANSIZ- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Süleyman DÜNDAR- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Ali ELEREN- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Mehmet ERKAN-İstanbul Üniversitesi  
Doç. Dr. Mustafa FİŞNE-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Kamil GÜNGÖR-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Gülsüm Gürler HAZMAN-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Hakkı ODABAŞ-Uşak Üniversitesi  
Doç. Dr. Tuğrul KANDEMİR-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Yusuf KARACA- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Mahmut MASCA- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Hatice ÖZUTKU-Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Durmuş YÖRÜK- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Doç. Dr. Yusuf TOPAL- Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Yard. Doç. Dr. Kerim ÇINAR Afyon Kocatepe Üniversitesi  
Yard. Doç. Dr. Alparslan ÖZMEN- Afyon Kocatepe Üniversitesi

## BU SAYININ HAKEM LİSTESİ

Prof. Dr. Ali ÇELİKKAYA- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi

Prof. Dr. Ayşe ŞAHİN- Mersin Üniversitesi

Prof. Dr. Erol KUTLU- Anadolu Üniversitesi

Prof. Dr. Mahmut TEKİN- Selçuk Üniversitesi

Prof. Dr. Mehmet YÜCE- Uludağ Üniversitesi

Prof. Dr. Mustafa Ali SARILI-Adnan Menderes Üniversitesi

Prof. Dr. Nilgün SERİM-Çanakkale 18 Mart Üniversitesi

Prof. Dr. Ömer Faruk İŞCAN-Atatürk Üniversitesi

Prof. Dr. Ramazan GÖKBUNAR-Celal Bayar Üniversitesi

Prof. Dr. Şuayip ÖZDEMİR-Afyon Kocatepe Üniversitesi

Prof. Dr. Zekai ÖZDEMİR-İstanbul Üniversitesi

Doç. Dr. Adnan AŞKIN-Kırıkkale Üniversitesi

Doç. Dr. Ali ELEREN- Afyon Kocatepe Üniversitesi

Doç. Dr. Ercan TAŞKIN-Dumlupınar Üniversitesi

Doç. Dr. Erdoğan KAYGIN-Kafkas Üniversitesi

Doç. Dr. Kürşat ÖZDAŞLI-Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi

Doç. Dr. Murat KAYALAR-İzmir Katip Çelebi Üniversitesi

Doç. Dr. Seyhan ÇİL KOÇYİĞİT-Gazi Üniversitesi

Doç. Dr. Soner TASLAK- Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi

Doç. Dr. Tevfik AYTEMİZ- Mersin Üniversitesi

Yard. Doç. Dr. Gökhan DEMİRTAŞ-Afyon Kocatepe Üniversitesi

Yard. Doç. Dr. Mahmut N. ELGÜN- Necmettin Erbakan Üniversitesi

Yard. Doç. Dr. Murat YEŞİLTAŞ-Sakarya Üniversitesi

Yard. Doç. Dr. Özlem ÇETİNKAYA BOZKURT, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi

Yard. Doç. Dr. Pelin KANTEN-Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi

Yard. Doç. Dr. Polat TUNCER- Samsun 19 Mayıs Üniversitesi

*(Hakemler alfabetik olarak ünvana göre sıralanmıştır.)*

## İÇİNDEKİLER

Yazar	Makale Adı	Article Title	Sayfa/P age
Arş. Gör. Aylin Cesur Prof. Dr. Ali Çelikkaya	Türkiye’de Vergi Kültürünün Gelişmesinde Gelir İdaresi Başkanlığı’nın Yeri Ve Önemi	The Role And Importance Of Revenue Administration In The Development Of Tax Culture In Turkey	1-13
Prof. Dr. Hatice Karaçay Arş. Gör. Berna Şafak Zülfikar Doç. Dr. Derya Güler Ayдын	Post-Neoliberal Kalkınma Paradigmasında “Kalkınmada Kadın Ve Güçlenme” Algısı: Dünya Bankası Örneği	The Perception Of "Women In Development And Empowerment" In The Post Liberal Development Paradigm: Sample Of World Bank	15-31
Doç. Dr. Harun Cansız	Defterdarlık Çalışanlarının Vergileme İlkelerine Bakışı	The Office Holders And Workers’ Perception Of Taxes In Afyon Main Office Of Taxes And Revenues1	33-43
Yard. Doç. Dr. Ferda Alper Ay Doç. Dr. Berrin Filizöz Doç. Dr. Mehmet Sadık Öncül	Kariyer Yönetimi Uygulamalarının İş Tatminine Etkisi: Kamu Ve Özel Sağlık Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma	The Effect Of Career Management Practices On Job Satisfaction: A Survey For Public And Private Health Workers	45-61
Salih Soydemir Doç. Dr. Kürşat Özdaşlı Yard. Doç. Dr. Ali Murat Alparslan	Görev – İnsan Odaklı Liderlik Algılamasının Vatandaşa Yönelik Sosyal Hizmet Davranışlarına Etkisi: Kolluk Kuvvetleri Üzerine Bir Araştırma	The Effect Of Task-People Oriented Leadership Perception On Prosocial Service Behaviors Towards Citizens: A Study On Law Enforcement	63-81
Öğr. Gör. Selman Aksoy Doç. Dr. Mehmet Selami Yıldız Suat Altınova	Pozisyon Ağırlığı Metodu İle Tek Model U-Tipi Montaj Hattı Dengeleme	Use Of Ranked Position Weighted Method For Single Model U-Type Assembly Line Balancing	83-89
Dr. Tülay Korkmaz Devrani	Kişisel Değerlerin Bahış Vermeye Karşı Tutum Üzerindeki Etkisi	The Effect Of Personal Values On Attitude Toward Tipping	91-104
Tolga Boyraz	Döküm Depodan Tugaya Akaryakıt Dağıtım Sisteminin Simülasyonu Ve Analizi	Simulation And Analysis Of Fuel Distribution System From Bulk Storage To The Brigade	105-117
Yar. Doç. Dr. M. Kürşat Timuroğlu Arş. Gör. Sezin Çakır	Girişimcilerin Yeni Bir Girişim Yapma Niyetlerinin Risk Alma Eğilimi İle İlişkisi	Relationship Between The Intention Of New Venture Of The Entrepreneurs And The Risk Perceptions	119-136
Dr. Tahsin Akçakanat Öğr. Gör. Muhammet Hamdi Mücevher Prof. Dr. İlker Hüseyin Çarıkcı	Sözel, Sayısal Ve Eşit Ağırlık Bölümlerinde Okuyan Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Eğilimlerinin Bazı Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi: SDÜ Örneği	An Investigation On The Entrepreneurship Tendencies Among Verbal, Quantitative And Equally Weighted Undergraduate Students Based On The Demographic Variances: An Example Of SDU	137-153
Araş. Gör. Burhan Heybeli Araş. Gör. Burak Kayıhan Araş. Gör. Yusuf Tepeli	Muhasebe Meslek Mensuplarının İş Tatmin Düzeylerinin Demografik Değişkenlere Göre İncelenmesi: Muğla İli Örneği	Resarch On The Levels Of Job Satisfactions Of Certified Public Accountants According To Demographic Variables: The Sample of Muğla	155-165